Да здравствует

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№1 (173)
2018 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

## НАШЕ МНЕНИЕ

В России образовалась непростая ситуация, совпавшая с очередными выборами президента. Мы наблюдаем в жизни общества крутой правый поворот на фоне все более ухудшающегося экономического положения в стране.

Беспрецедентный запрет профсоюза МПРА, долговременные невыплаты зарплат рабочим на фоне постоянного снижения доходов беднейшей части и обогащения богатейшей части населения страны. Разгоны митингов, внедрение церкви в управление жизнью общества. Участившиеся преследования и сообщения о пытках левых активистов. Тотальная слежка и удушливая цензура. Постоянная военная истерия и накачка патриотического угара в СМИ. Постоянное урезание расходов на социальные нужды, на медицину и на образование при планомерном раздувании военного бюджета и увеличении средств на оснащение карательных органов буржуазного аппарата насилия (полиции, росгвардии и ФСБ). Экономический кризис, вопреки заявлениям правительства и их карманных экспертов, продолжает мрачно нависать над страной, диктуя свои условия существования. Резервного фонда больше нет, строительный рынок Москвы едва не коллапсировал в минувшем году, для его спасения пришлось применять крайне непопулярную в народе «реновацию», которая, однако, не спасла его, а лишь отсрочила обрушение. За крахом строительного рынка последует банкротство банков, кредитовавших строительные компании, а дальше эффектом домино полетит к чертям вся финансовая система.

Все это накануне выборов, в которых правящая буржуазная партия сделала все, чтобы одурачить население: раздали мелкие подачки, вроде увеличения МРОТ на 2200 рублей, чего все равно категорически не хватает даже на элементарное выживание, пообещали существенный материнский капитал при рождении первого ребенка, правда даже дураку понятно, что данная мера временна и быстро свернется сразу после выборов. О каких социальных гарантиях может идти речь, когда страна поставлена в ситуацию, когда к концу года может не остаться средств к существованию?!

Как же следует поступать? Безусловно, мы выступаем решительно против Путина и капитализма, однако прекрасно понимаем, что их судьба не решится на текущих выборах. Вне сомнений, что правящий режим применит все возможности для победы, поэтому оставляем вопрос о том, за кого голосовать на совести самих голосующих.

А что же делать дальше? В первую очередь не стоит забывать, что без своей массовой партии, пролетариат будет вынужден раз за разом выбирать меньшее из зол. Лишь объединившись в организованную силу, которая сможет заставить с собой считаться, рабочий класс сможет выйти на политическую арену и громко заявить о своих требованиях. Поэтому мы призываем всех трудящихся вступать в Революционную Рабочую Партию. Только вместе мы станем той силой, которая будет способна изменить страну, а следом и весь мир. Лишь организовавшись, мы сможем изменить систему, основанную на гнете и эксплуатации. Присоединяйтесь к борьбе, вступайте в РРП! Да здравствует социалистическая революция!

# Да здравствует революция!

7 ноября 1917 рабочий класс под руководством большевиков взял власть в свои руки! 100 лет назад свершилась Великая русская революция!

Условия 1917 года уникальны. Отсталая царская Россия. Слабый марионеточный класс предпринимателей. Быстрый рост промышленного пролетариата. Огромное количество крестьян. Неразрешенный земельный вопрос. Мировая война. Голод и нищета. Сильное полицейское государство. Задавленное население. Рост забастовочного движения. Таково объективное положение России 1917 года.

Разрастающийся рынок, как стихия, подрывал прежний быт, вносил разлад и шаг за шагом уничтожал натуральный обмен. Вместе с тем рынок вырывал из векового сна крестьян, переносил их в города, превращал их в промышленный пролетариат. С другой стороны, крестьянский вопрос до сих пор не был решен. Помещики и монархия должны были отправиться на свалку истории под давлением рыночной стихии. Императорское семейство, больное, немощное, было уже не способно решить проблемы в России. Первая мировая война отсрочила революционный взрыв. Но он был неизбежен. В России должны были быть решены буржуазные, антицарские, антифеодальные и демократические задачи. Кто их будет решать? Возникала удивительная ситуация. Монархия явно противится, она не хочет терять свои привилегии. Буржуазия хочет, но не может. Крестьяне не обладают собственной политической инициативой. Остаётся только рабочий класс! Именно он и должен был решать задачи буржуазной революции. Практика это подтвердила: в первые дни февральской революции рабочие были движущей силой. За ними тянулась армия (т.е. крестьяне).

По сравнению с меньшевиками и эсерами партия большевиков была незначительной. Но именно она смогла вовремя выдвинуть революционный лозунг: переход от буржуазной революции к социалистической. В революционную эпоху именно та партия, которая может руководить: определять правильные лозунги и придерживаться революционной тактики - как магнитом, притягивает себе сторонников. Революционная организация обретает сторонников во время штурма старого мира.

Большевики выдвинули самые главные лозунги: «Мир - народам, земля - крестьянам, фабрики - рабочим, вся власть советам!» Именно потому они победили. Удивительно, оппортунистические партии: эсеры и прочие - были в разы больше к февралю 1917 года. Но революция - это не парламент. Только революционная партия с действительно революционными лозунгами способна повести за собой. В этом величайшая историческая заслуга большевиков. Они повели за собой рабочий класс, взяли и смогли удержать власть.

Прошло сто лет. Крестьянский вопрос решен. Повсеместно рынок, он полностью связал нашу страну и втянул в мировую экономическую систему. Из каждого угла слышно: кризис, кризис, кризис. Кризис -естественный атрибут рынка.

Буржуазное государство непрерывно вмешивается в рыночную систему, чтобы стабилизировать положение, но делает это исключительно в интересах крупного капитала. Центральный банк то и дело вещает об очередном банке банкроте. При этом появляются все новые и новые банки, стремящиеся урвать свою долю сверхприбыли и тихо исчезнуть в никуда. После контрреволюции 1991 года планомерно уничтожаются завоевания Октября. Образование постепенно становится платным. Медицина хромает. Постоянные кризисы вызывают обнищание масс.

Теперь уже никого не удивить 10-12, а то и 14-часовым рабочим днём, несмотря на то, что якобы это запрещено. Метростроители, горняки и промышленные трудяги все чаще работают в таком режиме.

Последнее время мы видим масштабную тенденцию: предприниматели попросту не платят зарплату. Контрреволюция 1991 приватизировала промышленность. Теперь все принадлежит жирным единицам, а миллионы в нищете. Это ворье захапало все себе. Его задача: воровать, эксплуатировать и защищать собственность. При этом предприниматели крайне бездарны: все, за что они берутся, разваливается. Все, что они могут, - это воровать и разваливать.

Контрреволюция 1991 года под знаменами демократии привела к власти жаждущих обогащения дельцов. И теперь, когда обман стал очевиден, нам говорят, что не нужна демократия, не нужен социализм, а нужна монархия! Кумовство достигло страшных размеров. Дошло до того, что в городские мэры попадают президентские телохранители, а главные воры становятся главными судьями. Такая власть не в интересах рабочего класса.

Если сто лет назад на повестке стояли буржуазные задачи: уничтожение помещиков, монархии, строительство капитализма, то сегодня все иначе. Сегодня речь может идти лишь о социалистической революции. Об обобществление средств производства. Собственность необходимо вернуть! Капитализм должен пасть.

Рынок с его кризисами, банковскими махинациями, с войнами надо заменить плановым хозяйством. Если для становления рынка, который по своей сути является стихийным, достаточно было только лишь разрушить окостенелые формы помещичества и монархии, то для становления планового хозяйства этого не достаточно. Для планового хозяйства необходимо максимальное вовлечение трудящихся в управление и контроль за производством и всем хозяйством.

*(окончание на стр.3)*

# Ситуация на Мытищинском асфальтовом заводе

Мытищинский асфальтовый завод (ЗАО «Асфальт») ведет свою историю с 1985 года. Он специализируется на производстве различных видов асфальтобетонных смесей: песчаных, крупнозернистых, щебня – материала, крайне необходимого для городской инфраструктуры.

Однако, как мы можем судить по поведению руководства данного завода, за судьбу столь важного предприятия гораздо больше переживают его рабочие – простой народ, жестоко обманываемый господствующей над ним буржуазией.

Обстановка на «Асфальте» стала накаляться еще в июне 2017 года: именно с этого месяца значительное для небольшого города число рабочих, то есть около 120 человек, перестало получать свою заслуженную зарплату. С тех пор, по данным бухгалтерии, задолженность неумолимо продолжала возрастать, и сейчас она составляет уже 34 миллиона рублей. В связи с этим вопиющим фактом произвола руководства завода с конца 2017 половина рабочих в знак протеста уже не выходит на работу. Лишь небольшая часть коллектива осталась, чтобы завод продолжал функционировать – это в основном охранники, работники бухгалтерии и котельной, а также главный инженер и несколько представителей начальства. Как ни странно, они все еще получают свою зарплату, вернее, ее часть – около 15 тысяч рублей, но работают всего в одну смену.

По словам одного из рабочих, совсем недавно руководство проявило крайнюю степень коварства. Дабы оправдать хоть некоторую долю невыплат, начальство предложило подчиненным следующую сделку: оно выдает им компенсацию по задолженности, накопившейся до ноября либо декабря, а после все задним числом подписывают заявление об увольнении. Пока таким образом удалось обмануть 3 человек.

Подливая масла в огонь, в январе этого года работникам пришла следующая новость: в скором времени, а именно с 15 марта, завод ждет массовое сокращение штаба. Это означает, что под раздачу алчной гидры капитализма попадет большая часть рабочих: подлейшим образом, без копейки денег, она более сотни человек выкинет на улицу.

Помимо этого выяснилось, что на заводе отсутствует даже хоть какой-то медицинский персонал. Нет на заводе и профсоюза. Любые попытки сформировать его тут же пресекаются начальством. Однако среди рабочих даже без него можно наблюдать сплоченность и доверие друг к другу.

К примеру, рабочими были поданы многочисленные жалобы: в индивидуальные, так и коллективные: в мытищинский суд, в прокуратуру, председателю Совета депутатов города Мытищи, даже пробовали написать письмо президенту.

В итоге им удалось добиться возбуждения уголовного дела и конфискации двух автомобилей (хотя вскоре следствие было приостановлено) крупного буржуа, директора ЗАО «Асфальт» Тивтикяна Сергея Рубеновича. В то время как рабочие едва находят средства на выживание, он вместе с их зарплатами преспокойно пребывает в неопределенном месте за рубежом, даже не думая заглянуть на полузаброшенный завод.

Самое ужасное в сложившейся на Мытищинском асфальтовом заводе ситуации то, что это далеко не единичный случай, когда хапуги-эксплуататоры показывают свою истинную, бесчеловечную натуру: рабочие любого предприятия при капитализме могут быть брошены на произвол судьбы. Лишь сплотившись, пролетариат сможет эффективно и повсеместно противостоять буржуазной заразе. Да здравствует рабочая солидарность!

***Яна Тамахина***

# СУ-155 и Серпуховский лифтостроительный завод

Тот, кто следит за новостями экономики, знает про группу компаний «СУ-155». Многим она известна благодаря фигурантке коррупционного скандала Евгении Васильевой, руководившей дочерними компаниями в Санкт-Петербурге, недостроями в 14-ти регионах России и своим банкротством. Сейчас же поговорим о великой победе рабочих Серпуховского лифтостроительного завода, входящего в состав 155-го строительного управления.

Завод был открыт в 2013-м году. Предполагалось выпускать 15 000 новых лифтов под маркой «Wellmaks» ежегодно при условии найма 1000 рабочих. Общая сумма инвестиций составила 3 млрд. рублей. Год спустя завод посетил премьер- министр РФ Дмитрий Медведев, назвав предприятие одним из лучших и гигиеничных в стране.

Однако уже в 2014-м году «СУ-155» имело задолженность у разных банков на общую сумму 25 млрд. рублей, группа компаний (в первую очередь, строительных) приостановила строительств0 домов и предприятий. В декабре 2015-го года санатором управления стал банк «Российский капитал». Ему же принадлежат 85% акций СЛЗ, купленных на деньги банка.

Летом 2016-го года рабочим, а было их 700, перестали выплачивать премии, а в сентябре - и вовсе зарплаты. Банк «Российский капитал» хотел было купить СЛЗ, но вместо этого в октябре «СУ - 155» признали банкротом. При стоимости активов 204 млрд. рублей группа компаний имела 315 млрд. рублей долга. 16-го ноября рабочий Артём Груздев написал заявление в прокуратуру.

«Нету денег на заводе. Кризис. Как бы руководство объявляет о том, что завод находится в сложной ситуации, денег нету, а сами при этом продолжают так же ездить на «поршах», - пожаловался рабочий в интервью каналу «РЕН ТВ Серпухов».

На следующий день глава Серпуховского района Александр Шестун опубликовал у себя в инстаграме (alshestun) фото завода, в комментариях к которому написал: «Серпуховский лифтостроительный завод (д. Ивановское) получил крупный заказ на замену 618 лифтов в Нижнем Новгороде. Цена по контракту - 1 млрд руб.». Вместо зарплаты лишь больше работы.

В марте 2017-го года в отношении директора СЛЗ Шарипова было возбуждено уголовное дело по ч.2 статьи 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда...).

За это время руководство завода давало рабочим только обещания. Их же оно дало в мае в промпарке Вятских Полян (Кировская область), собираясь построить там, кто бы мог подумать, лифтостроительный завод! Главный акционер «СУ-155», депутат Мосгордумы VI созыва, серпухович по происхождению Михаил Балакин и его наймит Шарипов, теперь представители ООО «Высота 43», заявили, что выход на проектную мощность будет осуществлён в 2018-м году. Едва ли местные слышали про серпуховский инцидент, как и про иные огрехи организации - банкрота.

15-го июля 2017-го года СЛЗ был временно захвачен вооруженными людьми, нанятыми Инвестторгбанком, так же имевшим долю. В том же месяце в администрации Серпуховского района было проведено совещание, на котором руководители СЛЗ обсудили с чиновниками сложившуюся обстановку. Решение проблем рабочих (а их теперь на СЛЗ чуть более трёхсот) глава Серпуховского района Шестун увидел в обновлении руководства предприятия. Планировалось возобновить производство, только теперь не лифтов, а сырья для их изготовления на Щербинском лифтострое. За два месяца дело не сдвинулось с мёртвой точки. Шестун не встречался ни с руководством, ни с простыми рабочими. Самих же рабочих не пускали на завод.

«Меня вынуждают уволиться без оплаты, без сокращения, без средств к существованию! Нам говорят, что печати нет, справку выдать не могут», - заявила рабочая СЛЗ Ирина Илюхина в интервью каналу «ОТВ Серпухов».

Серпуховский РЕН ТВ в репортаже «Возвращение к жизни» заявил, что с лета 2017-го года владелец СУ-155 Балакин реставрирует храм Николая Чудотворца Будки из собственного кошелька. Индуктивно приходим к выводу о том, что у негодяя мало денег для погашения кредитов и зарплат, но их достаточно для новых преступлений в другом регионе, а также для подкупа серпуховской администрации, прокуратуры, СМИ и клерикализации города.

30 сентября на проходной завода рабочие впервые встретились с членами РРП, узнавшими о ситуации на подмосковном предприятии. Было принято решение мобилизоваться как можно скорее.

Расшатать инертную администрацию Серпуховского района оказалось непросто. Глава Серпуховского района Александр Шестун назначил встречу рабочим Серпуховского лифтостроительного завода на 12-е октября. Утром толпа выдвинулась в горисполком. На заседание были приглашены следователь,

*(окончание на стр.3)*

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ

**9.01** В ходе демонстрации в Афинах члены профсоюзной организации «Всегреческий боевой фронт» ворвались в здание Министерства труда, социального страхования и солидарности Греции, чтобы изложить негативную позицию в отношении законопроекта, предусматривающего среди прочего измененную процедуру объявления забастовок в стране.

**11.01** Строители пешеходной эстакады на железнодорожном вокзале Саранска объявили забастовку. Они требуют выплатить долги по зарплате за прошлый год.

**12.01** В ЮАР протесты шахтеров платинодобывающей компании «Роял Бафокенг Платинум» переросли в столкновения со службой безопасности. Один из участников протестов убит. Шахтеры протестовали против увольнений 14 человек, проведенных в декабре прошлого года за якобы незаконную забастовку. Забастовка была спровоцирована отключением жилищ рабочих от коммунальных услуг.

**12.01** В Афинах бастующие работники общественного транспорта, моряки и врачи вышли на демонстрацию против пакета законопроектов, вводящих новые меры жесткой экономии, а также ограничивающих право на забастовки. При попытке протестующих приблизиться к зданию парламента полиция разогнала их слезоточивым газом.

**12.01** Крупнейшие итальянские профсоюзы транспортной отрасли протестуют против ноябрьского соглашения с римской мэрией о городских транспортных перевозках, которое привело к ухудшению их условий труда. Движение метро, автобусов, трамваев и пригородных поездов приостановлено.

**12.01** На центральной площади столицы Монголии прошла 10-тысячная мирная демонстрация против повышения налогов и проведения пенсионной реформы. В ней участвовали представители организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов Монголии, и жители столицы.

**12.01** Работники немецких компаний по производству Audi и BMW продолжили акции протеста, которые проходят на фоне переговоров о заработной плате и сокращении рабочего времени. Прекратили работу рабочие на заводе Audi в Ингольштадте (Бавария), и трех заводах BMW в Дингольфинге, Ландсхуте и Регенсбурге. Профсоюз требует повысить оплату труда на 6% для 3,9 млн работников металлургической и машиностроительной промышленности.

**15.01** В Донбассе на шахте «Украина» ГП «Селидовуголь» началась забастовка — горняки отказываются спускаться под землю, пока им не выплатят долги по зарплате.

**15.01** Жители Афин возобновили протесты против введения мер жесткой экономии в стране, подразумевающих сокращение социальных выплат. Забастовку объявили работники общественного транспорта. В Афинах не работает метро и не ходят автобусы. Десятки авиарейсов в стране были перенесены или отменены в связи с тем, что авиадиспетчеры не вышли на работу. К забастовке также присоединились учителя и врачи, работающие в государственных учреждениях.

**16.01** 10 000 сотрудников Daimler покинули свои рабочие места на один час, требуя увеличения заработной платы на 6% и сокращения длительности рабочей недели с 35 до 28 часов.

**19.01** В Италии прошла 24-х часовая общенациональная забастовка работников авиакомпаний, недовольных условиями коллективных договоров с работниками отрасли. К забастовке также присоединились сотрудники наземных авиаслужб и бортперсонал авиакомпании-лоукостера Vueling, который прекратил работу на четыре часа посреди рабочего дня. Отменено 37 рейсов.

**22.01** В Кривом Роге вышли на митинг работники компании «Арселормиттал Кривой Рог» с требованиями повышения зарплаты и сокращения рабочего дня

**23.01** Сотрудники Швейцарского телеграфного агентства (ATS) объявили забастовку в знак протеста против сокращения персонала, предусмотренного планом реструктуризации.

**24.01** На Кипре научные работники проводят 48-часовую забастовку под лозунгом «Достоинство и работа», в акции участвуют преподаватели Кипрского национального университета. Правительство не принимает никаких мер по улучшению занятости в научной сфере, зарплаты, которые получают научные сотрудники, не соответствуют их квалификации.

**26.01** Из-за увольнения 1233 работников началась забастовка крупнейшей в Бельгии сети супермаркетов французской компании Carrefour («Карфур»). 14 гипермаркетов компании, а также множество магазинов меньших размеров отказались начинать работу, требуя от дирекции изменения плана реструктуризации. В Брюсселе и Валлонии закрыты все магазины Carrefour, во Фландрии работа остановлена частично.

**1.02** В Германии рабочие промышленных предприятий, в числе которых автопроизводители Volkswagen, Mercedes-Benz, Daimler и Ford F, проводят вторую 24-часовую забастовку с требованием повышения зарплат и улучшений условий труда.

**1.02** Четвертый день подряд продолжается акция протеста работников автобусной фабрики MAN BUS из польского города Стараховице. Протестующие добиваются от руководства выполнения выдвинутых ранее требований, как то: выплачивать 8-процентную премию за индивидуальную производительность труда и одноразовые корпоративные бонусы, обеспечить выходящим на пенсию сотрудникам дополнительное медицинское обслуживание и, главное, увеличить заработную плату.

**2.02** В Финляндии прошла всеобщая забастовка работников общественного транспорта, в которой участвовало около 30 тысяч человек. В Хельсинки и в некоторых других городах не ходили автобусы, трамваи и поезда метро. Были закрыты грузовые порты страны. Забастовку организовали профсоюзы в знак протеста против введенной правительством «модели активности», в соответствии с которой для получения пособия по безработице теперь необходимо, чтобы безработный активно искал вакансии. Если же его активность посчитают недостаточной, то пособие будет снижаться.

**5.02** Продолжается трудовой спор на австралийской шахте Oaky North в Квинсленде. Компания Glencore объявила рабочим локаут, который длится уже более 200 дней. 24 января рабочие большинством голосов отклонили предложенное компанией коллективное соглашение предприятия. Причина в том, что Glencore хочет увеличить число временных работников.

**6.02** Германский профсоюз IG Metall, крупнейшее объединение работников промышленности в Европе, добился от работодателей существенных уступок, включая повышение заработной платы на 4,3% и права на льготную 28-часовую рабочую неделю в особых случаях. Члены профсоюза, работающие в крупнейших автомобилестроительных компаниях (BMW, Porsche, Audi, Volkswagen) и таких промышленных концернах, как ThyssenKrupp, ArcelorMittal, Airbus, Bosch, провели серию круглосуточных забастовок, чтобы подтолкнуть компании к сотрудничеству.

**6.02** Сотрудники скотобойни Раквереского мясокомбината (Эстония) начали бессрочную забастовку, требуя повышения зарплат.

**6.02** В Лимассоле (Кипр) началась забастовка водителей автобусов.Водители настаивают на возвращении им прежних заработных плат, сокращенных из-за кризиса в 2014 году.

**7.02** Шахтеры горняки шахты №9 «Нововолынская» объявили забастовку. Они протестуют против планов по реструктуризации рудника.

**14.02** Профсоюзы работников сферы образования, здравоохранения и телекоммуникаций Алжира объявили забастовку. Школьные учителя, преподаватели колледжей и вузов, медики и работники других отраслей требуют повышения зарплат.

**14.02** Низкий уровень заработка сотрудников образования стал поводом для всеобщей забастовки учителей Словении.

## Положение на Подольском электромеханическом заводе

ПЭМЗ — Подольский электромеханический завод. Он был построен ещё в 1918 году в соответствии с постановлением Совета обороны для производства патронов и назывался тогда «Подольский патронный завод».

За 100 лет с ним произошло многое: в 1948 году завод был перепрофилирован на изготовление силовых следящих приводов и систем управления артиллерией, позже начали изготавливать гидравлические, электрогидравлические и электрические следящие приводы для различных образцов вооружения и военной техники для всех видов Вооруженных Сил и всех родов войск.

Но какой ценой? 25 декабря прошлого года рабочие завода «ПЭМЗ-спецмаш» (дочерняя компания ОА «ПЭМЗ»), конкурсный управляющий Солоухидн Д.Н. и представитель Администрации г.о. Подольск Шляхтин И.Е., начальник Управления по инвестиционной деятельности, поддержке производства и предпринимательства, вышли на собрание, на котором обсуждались невыплата зарплат в течение 4-х месяцев на общую сумму 45 млн. рублей, задолженность кредиторам 2 млрд. рублей и отсутствие электроснабжения.

Ещё в начале декабря «ПЭМЗ Спецмаш» обесточили за долги "ПЭМЗ». На завод привезли дизельные генераторы. Хватит на энергоснабжение одного цеха, но только временно, к решению проблемы с энергоснабжением подключилась администрация.

Планировали провести совещание с участием представителей завода и ПАО «Мосэнергосбыт» для выработки решения по устранению препятствий в поставке электроэнергии.

Солодухин Д.Н. убедил работников, что до конца 2017 года начнутся выплаты задолженности по заработной плате за август 2017 года. Как сообщил «Кварц» (местное телевидение), в результате вмешательства прокуратуры людям выплатили их деньги.

«Мы планируем создать новое акционерное общество, в это общество перевести все имущество, перевести всех сотрудников, перевести конструкторскую документацию, получить лицензию, чтобы производство в Подольске сохранилось», — сообщил конкурсный управляющий Денис Солодухин. А ведь до него был Валерий Поздняков. Он еще летом прошлого года обратился в правоохранительные органы с заявлением о преднамеренном банкротстве. Но в конце октября 2017 года Арбитражный суд Московской области вновь (!) признал ОАО «ПЭМЗ Спецмаш» банкротом и ввел конкурсное управление сроком на 6 месяцев. Завод был также остановлен. Задолженность по зарплате превысила 60 млн. рублей. Была угроза срыва выполнения оборонзаказа и заказов по линии военно-технического сотрудничества.

Но почему так происходит? В январе 2017 года была заменена управленческая команда. На предприятии удалось восстановить производственную деятельность, сократить задолженность по заработной плате и, более того, начать выплачивать зарплату на регулярной основе. Это сделали после того, как Мурман Закарадзе, эск-гендиректор АО «ПЭМЗ», сбежал за границу. Его обвиняют в хищении более 30 млн. рублей, по некоторым данным 500 млн. рублей!

И как долго будет это продолжаться? Как долго всякие наглые воры будут делать свои грязные дела у нас под носом?! Как долго мы будем платить за их содержание, а сами жить на воде и хлебе, при этом работать по 12 часов в день?!

Только рабочие, организовавшись сами, смогут положить конец нескончаемому воровству и произволу. Долой буржуев! Да здравствует Революционная рабочая партия!

***Мирослава Полякова***

## Ситуация на заводе «Радиоприбор»

ОАО «Радиоприбор» — одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса по производству радиоэлектронной техники на Дальнем Востоке. Предприятие является правопреемником государственного завода «Радиоприбор», основанного в 1958 году во Владивостоке. На сегодняшний день предприятие находится на стадии банкротства.

В конце 2015 года из-за экономических проблем на предприятии произошло массовое сокращение штата работников: 1143 сотрудника оказались просто брошены на произвол судьбы. Некоторых уволенных сотрудников пристроили в местные фирмы такси, санитарами в скорую помощь, часть людей перешла трудиться в филиал ОАО «ДМЗ» имени Н.П. Фёдорова, но это совсем не компенсировало задолженность по зарплатам (приблизительно 380 миллионов рублей).

Экс-сотрудники предприятия (1181 человек) с августа 2015 года выбивают с руководства хотя бы частичную выплату за труд, но вместо нормальных выплат руководство даёт лишь жалкие подачки: рабочие получают в прямом смысле копеечную компенсацию по 9, 11, 50, 100 рублей и бегают по судам, взывая к совести проворовавшегося начальства.

22 января в Первомайском районном суде города Владивостока состоялось слушание по делу бывшего генерального директора Михаила Харченко, который обвинялся в невыплате зарплат и превышении должностных полномочий. На заседании он заявил, что он точно такой же потерпевший, как и тысяча квалифицированных сотрудников, которые по его вине остались безработными и за копейки пашут где-то в сфере услуг. А кто-то ещё говорит, что при капитализме есть право на труд!

29 января дело сдвинулось с мёртвой точки, и на погашение долгов по зарплате было направлено 18 миллионов рублей. Эти средства были получены из взыскания дебиторской задолженности. Язык не поворачивается сказать, что эти 4,7% от общей суммы долга являются взысканием, и их можно распределить между рабочими в полной мере, учитывая, что предприятие должно некоторым людям более полумиллиона рублей.

В октябре глава Минтруда Максим Топилин покормил голодных рабочих очередными обещаниями о том, что к концу 2017 года задолженность будет погашена. Позже, конечно, отрёкся от своих слов и предложил потерпеть ещё примерно год.

Приморье остаётся лидером в списке должников по заработной плате. На 1 января регион задолжал 472,1 миллиона рублей. 84% всей суммы – это долги по «Радиоприбору».

Администрация города и края не особо суетится по этому поводу и не намеревается ликвидировать последствия этой катастрофы. А зачем? Рабочие терпят, пишут бумажки в инстанции, пытаются добиться прав через неработающие законы... Авось рукой махнут да позабудут, что владельцы предприятия украли у них зарплаты и заставили жить впроголодь, волоча нищенское существование.

***Екатерина Симонова***

## МНПЗ: между москвичами и жадностью буржуев

Московский нефтеперерабатывающий завод – одно из ведущих предприятий города, работающее на потребности целого региона. Владельцы завода из высоких кабинетов «Газпрома» и их официальные рупоры с гордостью говорят о заводе, как о крупнейшем налогоплательщике города Москвы, предприятии с современными стандартами найма трудящихся и производстве с растущей экологичностью.

При взгляде невооруженным глазом может действительно показаться, что это так – не с просто же завод получил в 2013 году звание лучшего в СНГ. Однако не все столь гладко, если присмотреться к той неоднозначной ситуации, в которой находятся завод и трудящиеся на нем люди.

Как известно, с нулевых годов и по настоящее время не утихают споры о влиянии завода на экологическую обстановку в городе. Первыми эффект от выбросов производства на себе ощущают жители района Капотня, где расположен завод (района, давно превращенного московскими властями в карательную колонию для москвичей-должников по ЖКХ). Жалобы так же регулярно поступают от жителей прилегающего Юго-Востока Москвы. Среди определенной части москвичей возникает даже время от времени людоедская инициатива по закрытию завода (людоедская, потому что она обрекает на безработицу тысячи трудящихся москвичей и приезжих).

Хозяева завода и власти Москвы, изображая понимающее лицо, регулярно заявляют, что экологичность производства повышается, что ведется, ни много ни мало, революционная модернизация завода, которая сделает его к 2020 году (ох как же любят у нас эту дату) самым чистым в регионе. Были и заявления, что после запуска программы модернизации в 2011 году к настоящему моменту завод уже в целом соответствует критериям экологичности, что пора бы прекратить шум. Но совсем недавно реальность опровергла все слова.

В мае этого года в районе завода произошло мощное загрязнение воздуха, за которое на завод было заведено административное дело. Что ж, русским буржуям не в новинку делать хорошую мину при плохой игре. Можно понять желание москвичей иметь чистое производство, равно как можно понять желание трудящихся иметь работу, которая их кормит. Есть одна небольшая преграда перед этими желаниями – интерес капиталиста. Капиталист будет готов экономить на чем угодно, включая здоровье москвичей и благосостояние собственных рабочих. Только на себе он не будет экономить. Если капиталисту невыгодно во что-то вкладываться, если это не принесет ему прибыли как можно больше и быстрее, то это для него – ничто. А экология прибыли не приносит. Вот и получается, что будут либо платить своим здоровьем москвичи, либо будут платить из своего кармана рабочие «Газпрома».

Единственный выход здесь – установление социалистического порядка в экономике и подлинной демократии в обществе. Только при таком порядке, где будет устранен интерес капиталиста, можно будет ответить и на чаяния москвичей, и сохранить для рабочих их предприятие. Для того Революционная рабочая партия и ведет свою агитацию среди рабочих МНПЗ. Агитация, кстати говоря, находит свой живой отклик. Во время недавнего похода при раздаче «Рабочей демократии» подошел ко мне один из рабочих, интересуется, что за газета. Окинул взглядом, посмотрел и говорит: «Вот это, *****, правильно. Вот это – правда. Дай еще — покажу ребятам». Все же, что бы там ни вещали буржуазные лгуны про «несознательное быдло», а рабочий знает, в чем его интерес, и видит, кто его настоящий товарищ.

***Олег Булаев***

## ЗАВОД РЕНО В МОСКВЕ

***Что представляет собой работа на заводе Рено в Москве?***

Это, в первую очередь, 12-ти часовая рабочая смена, которая идет в изматывающем темпе.

На заводе 2 смены: дневная и ночная. По логике можно было бы ввести три смены. Такой режим позволил бы уменьшить нагрузку на рабочих и при этом обеспечил бы работой некоторое количество на данный момент безработных людей. Но буржуи этого не делают. Главное, что они хотят, — это получить как можно больше прибыли, снизив затраты производства за счет сверхэксплуатации как каждого рабочего, так и всего коллектива в целом. Мы можем видеть, как буржуазия в погоне за прибылью все увеличивает и увеличивает план по производству автомобилей без увеличения оплаты труда и без каких-либо улучшений условий труда.

В настоящее время в связи с тем, что количество заказов на автомобили марки Рено увеличилось, увеличилось и количество рабочих дней в месяце. Если раньше работали по графику 4 через 3, то сейчас в обязательном порядке 2 недели в месяц в 5-дневном режиме с оплатой пятого дня как за обычный рабочий день, несмотря на то, что по закону работа в этот день считается сверхурочной и должна оплачиваться в двойном размере. Выход на сверхурочную работу возможен только с письменного согласия рабочего, чего также не наблюдается.

Руководство завода поставило рабочих перед фактом, что такой режим продлится до нового года. Но некоторые рабочие предполагают, что после нового года закрепят 5-дневную рабочую неделю.

Часть рабочих, преимущественно из стран Средней Азии, не находится в штате сотрудников Рено. Они устроены на завод через различные кадровые агентства по договору подряда сроком на 3 месяца.

Идет постоянное сокращение людей на постах без учета реального времени, требующегося на выполнение операций. В результате на заводе процветает потогонная система, при которой резко возрастает нагрузка на оставшихся операторов, вынужденных работать и за себя, и за уволенных.

Удивляет, что такая крупная автомобильная компании, как Рено, получающая многомиллиардные прибыли, экономит деньги даже на приобретении такого расходного материала, как перчатки. Их не выбрасывают, а стирают и раздают повторно. Да и инструмент на постах старый, толком не работающий.

Не удивительно, что при таких условиях на Рено наблюдается огромная текучка кадров.

***Д. Павлов***

# В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

## Да здравствует революция!

*(окончание. начало на стр.1)*

Если буржуазным революциям достаточно национальных рамок, то для социалистической революции этого мало. Безусловно, социалистическая революция начнется в национальных границах, но, чтобы победить, она должна стать мировой.

Резюмируем задачи грядущей революции: власть рабочих, обобществление средств производства, и мировое плановое хозяйство.

Политический расклад в нашей стране ясен. После контрреволюции 1991 власть захватили сторонники капитализма, и теперь они проводит политику в интересах бизнеса. Буржуазия не опирается на многолетнюю традицию. Её богатство воспринимается в обществе как наворованное. Все более и более ей на помощь приходит полицейское государство - буржуи слабеют. Крестьяне хоть и есть во многих областях, но уже не являются такой грозной силой, как 100 лет назад. Большинство населения работает по найму, но оно в отличие от 1917 рассредоточено по всей стране. В том числе очень большое количество именно промышленных рабочих, а также строителей, шахтеров и т.д.

Вывод прост: именно рабочий класс будет движущей силой революции.

Главной задачей нашей партии является организация рабочего класса в силу, способную взять власть. Для этого на данный момент необходимо повышать известность РРП и связь с рабочим классом. Каждая листовка, которую мы расклеиваем, каждая газета, отданная на проходной, направлена на решение этих задач. Товарищи, вступайте в РРП.

Сегодня нам с экранов постоянно твердят: революция это зло, это кровь, это грязь! Мол, она того не стоит, это её не оправдывает. Все эти рассуждения не выходят за рамки поддерживаемой государством буржуазной этики. В революцию же люди входят с нестерпимым чувством: нежеланием жить по-старому.

Другие нам говорят, что будущая революция будет либерально-буржуазной. Что, опять буржуазная? Эти полумеры не имеют ничего общего с революционной тактикой. Нет, нет и нет! Она будет иметь социалистический характер. Оппортунисты хотят, чтобы мы с вами удовлетворились подачками в виде смены одной группировки бизнесменов на другую. Нет! В интересах трудящихся обобществление средств производства, плановое хозяйство, уничтожения частной собственности. Пойдут ли на это воротилы бизнеса? Да они удавятся своей прибылью. Только рабочая власть способна на это. Грядущая революция будет коммунистической! Она неизбежна. Мы непременно победим. Рабочим всего мира в ней нечего терять, а приобретут они весь мир! Да здравствует мировая коммунистическая революция!

***Руслан Быков***

## СУ-155 и Серпуховский лифтостроительный завод

*(окончание. начало на стр.1)*

прокурор, представители банков - владельцев акций завода, центра занятости, налоговой инспекции. Банковские делегаты так и не явились на собрание. Впрочем, от их отсутствия было бы столько же толку, как от присутствовавшего следователя, который так и не смог внятно ответить обездоленным рабочим, почему бывший директор завода Виталий Шарипов, несмотря на подписку о не выезде, оказался в Вятских Полянах (Кировская область) и построил там новый лифтостроительный завод. Слова сотрудника налоговой про то, что налоги должны выплачиваться раньше заработных плат, также не звучали убедительно.

Даже Шестун, будучи представителем власти капитала, указал на то, что лишь сами рабочие, будучи жертвами распрей акционеров между собой и кабалы говорящих только на языке денег банков, могут завоевать свои права. Впрочем, это не помешало главе сделать замечание рабочим, проводившим приглашённых представителей власти возгласами «Позор!», и предоставить муниципальный автобус для поездки в Москву в стоящие выше органы.

Первым пунктом назначения стала приёмная президента. Охрана пропустила лишь небольшую группу, написавших и оставивших заявления от имени рабочих СЛЗ. Предпринималась попытка хождения в министерство труда, однако там рабочих не приняли.

Затем рабочие отправились пешком на Новый Арбат в офис банка «Российский Капитал». Руководство банка выразило удивление, что рабочие не получили должных средств, ибо, по их словам, деньги были выделены. После полутора часов изнурительных дискуссий банкиры пообещали 16 ноября провести собрание в Серпухове, чтобы уладить вопросы, касающиеся представителей банка на предприятии, покупки долгов и выплаты зарплат.

Первоначально собрание должно было пройти в администрации района, однако за два дня было перенесено в здание серпуховского УВД. Власти боялись появления журналистов и людей, заинтересованных, но не имеющих непосредственного отношения к СЛЗ. Пропускной список составлялся следователем. Так или иначе, тридцать рабочих на собрание не пустили, даже избранный представитель рабочих Алексей Гудин смог попасть только после требования заседателей.

Тем временем, когда толпа непрошедших скандировала «Позор!» на входе, в зале проходило собрание представителей областного следственного комитета и банка «Российский Капитал». Рабочих проинформировали о том, что 5-го декабря начнётся рассмотрение дела о банкротстве, после чего ООО «СЛЗ» будет признано банкротом и начнётся конкурсное производство. Также на собрании прозвучал призыв не совершать противоправных действий, опасных для общественности. Итог - ждите дальше. Как выяснится позже, процесс банкротства будет перенесен на неопределенный срок.

Стало ясно, что шевеление инстанций ничего кроме вытирания об себя буржуйских ног не даёт. Рабочими было принято решение о проведении митинга с единственным требованием - выплатить зарплаты, освободив рабочих от замкнутого круга разбирательств между предприятиями, банками и государством.

Какой страх вызывает организация рабочих у капиталистов, показала реакция последних на одни лишь анонсы митинга. Неожиданно перенесённое рассмотрение дела о банкротстве состоялось, банкиры заговорили о возможности выплатить зарплаты в ближайшей перспективе и даже просили рабочих поддержать их, лишь бы не проводили митинг. Но рабочие, и без того наслушавшиеся пустой болтовни, настояли на своём. За два дня до митинга начали выплачивать половину долга.

16-го декабря митинг состоялся. На нём присутствовали члены Революционной рабочей партии, Российского социалистического движения, другие левые организации. Выдвигались лозунги с требованием полных выплат, отставки некомпетентного правительства, правительства капиталистов вообще. Вскоре после митинга был арестован бывший гендиректор Шарипов. К концу декабря задолженность была погашена наполовину, а через месяц - полностью.

Все описываемые события, произошедшие в Серпухове, показательны для тех рабочих, которые разочаровались в борьбе за свои права и не верят в то, что ситуацию можно изменить в их сторону. Буржуазия, как огня, боится активности в рабочей среде и борьбы рабочего класса за свои права. В холодном поту угнетатели видят вещие сны о конце капиталистического строя и своей безнаказанности.

Рабочие Серпуховского Лифтостроительного Завода - пример для других рабочих России и мира в борьбе за свои права!

***Сергей Стойкович***

## УТОПИЯ

Быть может, ничто в нашем политическом лексиконе не было подвергнуто столь глубокой обструкции, как понятие «утопия». В себе самом (в значении «место, которого нет») оно уже содержит основания для того, чтобы мы относились к ней предельно настороженно. Обычно оно ассоциируется либо с антинаучностью, либо с великими, но провалившимися революционными проектами общественного переустройства. Ее антиподом, как правило, выступает практичность и реализм.

В системе современных координат такая идеология практичности обычно затрагивает базовый вопрос нашего отношения к капитализму и тому, как он структурирует наши социальные отношения даже в самых частных их аспектах. Такой практичной тактикой многим интеллектуалам видится создание более гуманного капитализма. Как если бы мы взяли основу системы,обрастив ее (через воздействие государства под контролем реформистских сил) разнообразным набором «социальных» элементов, таких, как бесплатное здравоохранение, гуманное отношение к рабочим-мигрантам, перераспределение национальных богатств через прогрессивную шкалу налогообложения, защита демократических институтов от влияния крупного капитала, отказ, наконец, от порабощающих Третий мир империалистических конфликтов и т.д. Практичность и реализм такого сорта являются прямым следствием состоявшейся, казалось бы, в конце XX века смерти старой доброй левой утопии – утопии антиавторитарного, антикапиталистического эгалитаризма. Но, в конце концов, трюк этой идеологии «практичности» заключается в том, что она, сама по себе, является подлинной утопией, но не «левой», а либеральной.

Современный либерализм предлагает нам под видом реалистической политико-экономической программы не что иное, как попытку отделить капитализм от его необходимых негативных общественных последствий и побороть их, не выходя за рамки, капитализмом задаваемые. Таким образом нам пытаются навязать мысль о том, что выход из проблем нищеты, болезней, глобальных кризисов и т.д. может быть осуществлен лишь в рамках системы, эти проблемы и породившей. В этом заключается аутентичная утопия современного реформизма, ибо негативные последствия капитализма не отделимы от него самого. Но следует ответить на простые вопросы: «В какие моменты истории вскрывался потенциал для больших перемен? Когда наша общественная реальность действительно подвергалась глубоким изменениям?»

И, отвечая на эти вопросы, мы не можем не пробудить в памяти моменты, когда великие эгалитарные, в лучшем смысле этого слова, «утопические» надежды захватывали воображение широких народных масс. Франция, Россия, Испания, Китай... Здесь приведенные в движение взрывом левых утопических надежд массы, а не элита, обретали свою политическую субъектность и осуществляли перемены, потрясавшие основы существующего порядка вещей.

В конце XX века Фрэнсис Фукуяма провозгласил конец исторического процесса, преждевременно похоронив левую утопию, которая должна была уступить место либерально-капиталистической «практичности». И многие из нас, левых, всерьез поверили в это. Однако продолжающиеся войны и непреодоленные противоречия капитализма прямо указывают нам на то, что исторический процесс по-прежнему пребывает в своей головокружительной динамике. Быть может, сегодня одним из наиболее практичных шагов для нас было бы возродить и вернуть широким массам эгалитарную утопию, которую они ищут.

Массовый энтузиазм Арабских бунтов 2011 года, толпы на площадях Синтагма, Тахрир, Таксим– все они скрывали в себе отблеск иного возможного мира за пределами капитализма. Взрыв массового гнева и протеста против существующего порядка прямо указывает на шанс иного будущего. При этом нет никакого гарантированногоо «хорошего исхода», никакой метафизики исторического процесса или невидимой руки, которая сформулирует для нас ответы на острые вопросы и подаст их нам словно спасательный круг. Будущее создается нами сейчас, оно становится продуктом нашего творчества в тот момент, когда мы отбрасываем всякую надежду на абстрактное «лучшее завтра» и дерзаем попытаться самостоятельно ответить на вызовы реальности.

Утопические надежды обретают свою материальную силу тогда, когда они толкают нас к тому, чтобы взять на себя ответственность за радикальные, кажущиеся невозможными, перемены. Пришла пора стать реалистами и требовать того, что кажется невозможным.

***Олег Булаев***

## Честность волка в шкуре ягненка

Не задумывались ли вы, по какой причине на сайтах-агрегаторах вакансий нет простых и удобных отзывов о работодателях? В пример возьмем superjob, HeadHunter, и портал госвакансий.

В качестве единственного ориентира для рабочего выступает смутная система «звездочек», если таковая вообще есть. Где нам на скатерти преподносится пространный припев :»По результатам опроса участников конференции «Миллион прекрасных работ в Урюпинске», эта компания занимает первое место». В лучшем случае Вам назовут число лиц, присутствовавших на данном сомнительном слете.

Особенно радуют глаз жизнерадостные заявления, похожие на заголовки желтых журналов:»60% работодателей считают стажировку — лучшим началом для карьеры!» или :»По мнению очень важной тетеньки, которая работает в известной фирме, стажировка — это взаимовыгодное сотрудничество, а не эксплуатация!». Еще бы, они так не считали. Неоплачиваемая, полугодовая стажировка, с _вероятностью_ устройства на работу на усмотрение рабовладельца. Бесплатный труд с приторным обещанием удачного исхода. Мнение же рабочих никто не спрашивал — страшно. А уж если бы и опросили, то двух топ-менеджеров, чтобы не стыдно было, и ресурсов много не тратить. В наше время открыто говорить на центральных источниках информации может лишь подлинный бенефициар плутократии, или человек, продавший почку за право быть услышанным.

И ведь какое дело — статистику по средним заработным платам, без запинки, без зазрения совести, цитируют прямо с headhunter и им подобных. На сайте государственной статистики некоторые данные не обновлялись с 2010 года, по профессиональным группам — с 2013. Все, на что можно рассчитывать — 10% группа работников. Но откуда берется этот «средний размер заработной платы за первый квартал»? Кто проверяет их достоверность?

Вот, скажем, вы решили устроиться на работу, и даже планируете за нее получить — стыдно признаться! — хоть какую-то зарплату. Сквозь муторные часы регистрации, заполнения стереотипного резюме, и мучительного поиска достойного предложения, вы находите один, или, если вам повезло — несколько приемлемых вариантов. Теплится надежда на то, что этот опыт на новом месте не разочарует, и что вы приглянетесь покупателю вашей рабочей силы (ведь достойная работа желанна для каждого!). Набираете заветный номер, и робко уточняете: все ли верно указано на сайте? Каков оклад, и условия работы. И правда ли оформление — официальное, настоящее?

С грустью прощаетесь и вешаете трубку. При обещанном окладе в 35, на деле получается лишь 20. Все дело в проценте от продаж, настроении начальника, или какой-то не очень понятной ситуации на рынке, по которой вы работаете за еду и ЖКХ. Или же, вы не очень внимательно по заверениям сотрудника прочитали предложение. Указано заветное «ДО 35», а то, что нигде не уточнили, что за оклад в 35 вам придется работать 6 дней в неделю от 12 часов — ну, следовало бы догадаться самому. Исключительно ваш недосмотр, дорогой соискатель. Оставайтесь на линии.

Охватывает тоска. Как сознательный гражданин, вы, быть может, отправитесь на сайт, где обнаружили вакансию, и пожалуетесь администрации на обман, чтобы помочь другим соискателям. Может быть, вашу жалобу рассмотрят. Может быть, идентичная вакансия от бесчестного работодателя появится вновь не совсем скоро. Смущает лишь одно — все сайты-агрегаторы взимают плату с размещения объявлений, и добровольно отказываться от сотрудничества с платежеспособными работодателями — глупость и бессмыслица. Соискатель на то и соискатель, чтобы мечтать заработать хоть что-нибудь. С него сыт не будешь(хотя Headhunter «любезно» предлагает платные услуги по написанию резюме и прохождению онлайн-профориентации, чтобы не упустить свою выгоду).

Но, может быть, не так все и плохо, ведь есть другое предложение? И по телефону подтвердили ваши чаяния — действительно, 35. И поесть, и обувь купить с одеждой. А еще — карьерный рост!

Обувь начищена, рубашка проглажена, пора в путь — штурмовать пороги компании, обаять и впечатлять своими навыками и опытом работы. Час или более на дорогу — сравнительная мелочь, по сравнению с возможностью получить гордый статус «трудоустроен».

Но вот незадача: после муторного соревнования с ожиданиями работодателя, очередной нудной анкетой на три листа, вам, сияя всеми зубами, радостно сообщают, что условия труда совершенно иные. Обязанности — в три раза больше формально заявленных и подтвержденных по телефону, оклад в 35 только после вхождения Нирваны в фазу Нибиру, а официальное оформление — издержки ветхого века, и вовсе не нужно такому прогрессивному работнику, как Вы.

В смешанных чувствах, вы уходите. Да, это очередной обман и несколько часов вашей жизни потрачено. На пятый раз уже и нет сил писать гневный отзыв. Все приедается. Одно вы знаете точно: этот работодатель — пройденный этап.

Но, бывает и так, что пройдя успешно через два предыдущих жернова капитала, рабочий рискует натолкнуться и на третий. Из него выбраться гораздо сложнее. Кратко его суть описывается рыболовным термином «наживка». Проработав месяц-два, поборов испытательный срок, работник начинает замечать, как на него навешиваются дополнительные смены и обязательства. Вначале сии феномены подаются по-отечески, строго, но с улыбкой:»Василий, ты — незаменимый работник нашего предприятия. Твой сменщик заболел, контора горит. Кто, если не ты?»

Куда-то пропадает сменщица, а потом и Алексей из соседнего отдела, и вот — контора объята стихией пламени, и тушить это пламя приходится, по заветам работодателя, именно ему всего следующего года — Вам. Через неопределенное количество времени случайно может выясниться, что сменщицу уволили за простуду, а Алексей попал под сокращение бюджета. И вот, теперь вы — три человека в одном. За один оклад.

Быть может, вы взбунтуетесь, и прямо скажете: «Требую повышения оплаты труда в связи с переработкой!». Тогда Алексеем в ближайшем обозримом периоде вы станете уже самостоятельно.

Примечательно и количество вакансий на государственных порталах занятости. По данным на 22.09.2017, сайт располагает 441888 вакансий и 1485558 рабочих мест. По данным Росстата Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в январе 2017г. составила 75,9 млн.человек. Очевидно, что разнообразия предложений для работоспособного населения не наблюдается, и из этой картины исключены постоянные сокращения работников в связи с «оптимизацией» предприятий.

Не лучшим образом ощущает себя и молодежь. При своем стремлении в крупные города в поисках образования и работы, они не защищены от предсказуемого разочарования — оплачиваемую работу без опыта найти еще сложнее. Для таких ситуаций, казалось, и был создан «Центр Занятости Молодежи» в Москве. Иронично, но на 22.09.2017 из представленных 648 вакансий, 391 из них требует опыта работы.

Безрадостная перспектива. Вечный поиск неподъемного труда, чтобы обеспечить себе тяжелое, но, хотя бы, выживание. Написание негативного отзыва на работодателя предупредит других соискателей об обмане, но что делать, если абсолютное большинство предложений — такие? Ведь если работодатели объединятся в огромные ритейлы и транснациональные корпорации, диктуя свои условия на рынке труда — сильно ли поможет 70 миллионов честных отзывов?

Что же объединяет все эти ситуации? В чем корень и причина всех бед?

Сложно отличить волка в шкуре ягненка. Тем более с такими сладостными речами и профессионально сфотографированным «честным» взглядом. Дело в том, что люди, владеющие землей, капиталом, помещениями под аренду и оборудованием — уже давно устроили общество под себя. Именно так, как им хочется. Где начинается свобода одного — сокращать, владеть помещениями, станками и землей, там заканчивается свобода другого. К этой касте принадлежат и государственные чиновники, «слуги народа». Точнее, слуги одной его очевидной части — богатого меньшинства.

Пирог давно поделен, и участью большинства, как и в предшествующих капитализму общественно-экономических формациях(феодализм, рабовладельческий строй), остается быть подавленным, лишенным права голоса; Повседневно эксплуатируемым обеспеченным меньшинством: работать за еду и мечтать обеспечить будущее детей, когда денег не хватает даже на себя.

По этой, предельно простой и ясной причине, становится очевидным — лишь организация эксплуатируемых, их ясное осознание собственных интересов, противоположных интересам паразитирующих «хозяев жизни», может устранить причину.

Мир, где абсолютное большинство имеет право на бесплатное образование, гарантию трудоустроенности, бесплатную медицину и жилье — может и должен быть построен. Руками и организованной волей всех трудящихся.

***Екатерина Ушакова***

# В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

## Внимание! Лохотрон под названием «Промспецстрой»

История нашего знакомства с ООО «Промспецстрой» началась с обращения за помощью бывшего его работника Шамиля из Оренбургской области. 5000 рублей – вот сумма, которую он получил за месяц работы в мае – июне 2017 г. Остальную зарплату ждет по сей день.

Когда Шамиль устраивался, его завлекали сказками о большом и стабильно работающем предприятии и обещали платить по 250-300 рублей за час. Правда, немного насторожило, что трудовой договор подписывался лишь в одном экземпляре, второй на руки не выдавался.

Работа была тяжелая. В любую погоду на высоте приходилось таскать вручную тяжелые трубы для сварки и монтажа на нефтеперерабатывающем заводе в Нижнекамске. Сразу же вскрылось отношение работодателя к работникам: из средств безопасности выдавались только страховочные ремни, но далеко не всем и не всегда, а зачастую они были недоукомплектованные (а значит, бесполезные). Ни о каких аптечках, медпунктах и прочих «излишествах» там никто не слышал. Монтажникам страховочные ремни давали только тогда, когда они работали в паре со сварщиками. Работа была организована из рук вон плохо. Так, с одним звеньевым произошел несчастный случай: на ногу ему упала труба, после чего тот попал на больничный. О дальнейшей его судьбе неизвестно.

Во всех бригадах имелись проблемы с зарплатой: кому-то дали на руки 5000 руб., кому-то не выплатили ничего. Шамилю эта контора задолжала около 65 тыс. рублей за тяжелый и опасный труд по 10-14 часов в день. Сначала обещали выплатить сумму сполна, пригласили в контору филиала, находящуюся в 125 км от дома рабочего. Он приехал, но так и не встретился с начальством, которое испарилось «по срочным и важным делам».

Затем начальство начало наглеть, говоря, что должны не 65, а только 10 тысяч рублей, выдумывая какие-то прогулы и вычеты. А затем и вовсе сказали, что он там не работал, а учился, и должен спасибо сказать за те 5000 рублей, которые ему дали. Но Шамиль не собирается сдаваться, у него есть свидетели и прочие доказательства, что он работал в этой конторе, и он будет добиваться как возвращения своих кровных денег, так и наказания тех, кто эти деньги зажал.

Мы навели справки об этом предприятии. Оказалось, что и сама организация, и ее руководство давно заняли «призовые» места в черных списках работодателей: невыплаты денег поставлены на поток, присваиваются миллионы рублей.

Почему так происходит? Дело в том, что у нас на дворе капитализм — общественный строй, при котором всем управляет класс буржуазии, капиталистов. Единственный источник дохода этого класса – так называемая прибавочная стоимость, разница между стоимостью труда, вложенного людьми товар, и стоимостью рабочей силы. Иными словами, капиталист дешево покупает рабочую силу, а недоплаченные рабочим деньги кладет в карман, занимая, по сути, паразитарную нишу в общественных отношениях. В случае стабильного господства капиталистов эксплуатация рабочих становится еще жестче: их систематически обманывают, обещая одну цену их рабочей силы, на деле же выплачивая гораздо меньшую, а в ряде случаев не платя вообще ни копейки.

В России как раз такой оголтелый тип капитализма, почти не стесненный организованной экономической и политической борьбой рабочих за интересы своего класса. Хорошего капитализма не было, не бывает и не будет нигде и никогда, но сложившаяся в нашей стране практика выходит за всякие мыслимые рамки. Из этого следует один важный вывод: нет никакой надежды на улучшение положения рабочего класса в целом и каждого отдельно взятого трудящегося, если рабочий класс не осознает свои интересы и не начнет объединяться, забыв о конкуренции на рынке труда, национальных распрях или религиозных спорах.

В песне «Интернационал» есть такие слова: «Никто не даст нам избавленья, ни бог, ни царь и ни герой, добьемся мы освобожденья своею собственной рукой». И действительно, ни молитвы Путину, ни надежда на доброго директора или на случайную находку «хорошей» работы не приносят и не принесут никакого заметного эффекта. Капитализм устроен так, чтобы не давать массам выбираться из состояния бедности и нужды. Либералы будут говорить, что рабочие сами виноваты, что нужно «валить» с того рабочего места, где обманывают или платят слишком мало. Но они лукавят вот в чем: при сложившейся системе производственных отношений совершенно все равно, работать ли за копейки либо бесплатно на одном предприятии несколько лет или каждый месяц искать нового работодателя, чтобы поработать бесплатно сначала на одного, потом на другого, третьего... и так далее.

Выходом из создавшегося положения может быть только осознание рабочими своих общих интересов и объединение для борьбы с буржуазией. Революционная рабочая партия призывает всех, кто столкнулся с трудовым лохотроном, связаться с нами. Объединив усилия, мы будем иметь больше возможностей для выбивания кровных рабочих денег из этих охамевших буржуев и постараемся сделать их махинации известными максимально широкому кругу людей, чтобы такой бизнес перестал быть прибыльным. Также не стоит забывать, что конечной нашей целью является построение общества, в котором не останется больше места для паразитов и жуликов, в котором труд не будет больше эксплуатироваться, а люди будут жить достойной жизнью. Товарищи рабочие! Вступайте в Революционную рабочую партию. Порознь каждый из нас мало что собой представляет в политическом смысле, но все вместе мы сила, способная сокрушить горы.

***Андрей Бурма***

## Воронежский механический завод – завод высоких технологий

Воронежский механический завод – завод высоких технологий не только в области производства, но и в области наживы на своих сотрудниках. Воронежский механический завод входит в Акционерное общество «Государственный космический научно-производственный центр имени М. В. Хруничева». Он не испытывает недостатка в заказах, его продукция пользуется спросом на рынке. В 2011 году оборот ГКНПЦ им. Хруничева достиг 40,6 млрд. руб. при 43 500 сотрудниках. Конкретно воронежский мех. завод изготавливает высоко технологичное оборудование для космонавтики, в частности жидкостные ракетные двигатели, оборудование для нефте- и газодобычи, узлы и агрегаты для железнодорожного транспорта, комплектующие для малой авиации.

Одним словом ВМЗ и весь ГКНПЦ им. Хруничева не испытывают проблем с заказами, продукция доходит до потребителя на выходе мы видим сверхприбыли. Сверхприбыли, которые оседают в карманах акционеров и топ менеджеров. До трудящихся, чьими руками создана продукция данного предприятия, деньги доходят только в виде заработной платы, которую капиталисты платят по формуле описанной ещё Марксом – столько, сколько едва хватает, что бы рабочий смог просуществовать сам и вырастить новых рабочих. Но и на этом не кончается экономия на рабочих.

Перейдём к конкретике. После того как в завершающемся году начальство решило оставить рабочих без индексации заработной платы, начала происходить так называемая реорганизация. Сотрудники завода формально переводятся в другие структурные подразделения, где зарплаты и премии рассчитывают по более низкой тарифной сетке. Но по факту за ними остаются та же работа. В итоге больше денег оседает в кармане у буржуя, туже работу делает рабочий за меньшие деньги. Подконтрольный администрации профсоюз, как обычно молчит, трудовая инспекция говорит, что закон на стороне работодателя.

Среди прочего руководство завода стало позволять себе не выплачивать премии, ссылаясь на «нехватку средств». Что, конечно, является неприкрытой ложью. Как может не хватать средств у завода, который работает и успешно продаёт свою продукцию? Это же противоречит законам экономики. Также из-за нехватки средств на заводе в некоторых цехах частично отключают освещение. Выдают неудобные средства защиты, нет денег на нормальные раздевалки и санитарные узлы. Летом при повышенной жаре рабочим не сокращают рабочий день и не доплачивают за работу на жаре – что должны делать по санитарным нормам.

Мы чуть не забыли упомянуть господина Игоря Валерьевича Мочалина, мы убеждены, что не только рабочие ВМЗ, но и вся страна должны знать своего героя. Именно с приходом нового директора рабочие связывают свои беды. И реорганизация, и лишение премий, и работа в жару и многое другое появились с приходом этого человека. Но есть и «положительные» моменты. Предыдущий директор, отремонтировал один корпус завода. Но не сложно догадаться, что это был так называемый директорский корпус — где сидит начальство. Поставили туда кондиционеры и пластиковые окна, постелили ламинит. Но таких благ лишены простые труженики механического завода. Иногда рабочие сами скидываются на ремонт мебели и занавески на своих рабочих местах.

Вот так. Люди обеспечивающие лидирующие позиции нашей страны в космосе вынуждены: слушать ложь про нехватку средств на премии и индексацию заработной платы, терпеть «реорганизацию», целью которой является набить деньгами карманы буржуев, работать с некачественными средствами защиты во вредных и травма-опасных условиях.

Но мы знаем, что такое несправедливое положение вещей будет иметь конец — чем больше буржуи гнетут трудовой народ, тем сильнее будет ответ рабочих.

Долой буржуев! Профсоюзы под контроль рабочих! Да здравствует солидарность трудящихся и борьба за свои права!

***К. В.***

## «Уралвагонзавод»: борьба рабочих против эксплуатации

Полагаем, что многие помнят, как в 2011-2012 годах поддержка рабочих «Уралвагонзавода» была использована властями в качестве своего рода медийной «козырной карты» в борьбе с развернувшимися по стране протестами. К заводу было приковано повышенное внимание СМИ. Выступивший от лица трудового коллектива начальник сборочного цеха Игорь Холманских вскоре был назначен президентским полпредом в Уральском федеральном округе. Весь аппарат буржуазного государства РФ тогда работал на создание иллюзии, что он якобы является союзником рабочего класса. Однако события последних месяцев на деле показывают, чего стоит подобный «союз».

Согласно недавнему сообщению портала «URA.RU», 23 рабочих цеха №563 и двое рабочих цеха №360 Уралвагонзавода подали иски в Дзержинский районный суд Нижнего Тагила к руководству предприятия. Иски был спровоцированы введенными в октябре 2017 года новыми нормами расчета заработной платы. Согласно указанию руководства предприятия, нормы выработки увеличили в два раза, в то время как расценки на их выполнение упали на 45%. Таким образом, средняя зарплата обрубщиков и сварщиков снизилась вдвое — с 60 тысяч до 30 тысяч рублей.

Несмотря на явное противоречие новых норм более ранним приказам руководителя металлургического цеха завода, попытки представителей профсоюза «Солидарность» и рабочих договориться с руководством предприятия в досудебном порядке не возымели успеха. Менеджеры УВЗ отказывались даже от предложений встретиться с недовольной частью коллектива.

После этого сотрудники цеха начали «итальянскую забастовку». «Согласно техпроцессу, один человек должен обрабатывать в день не более трех рам. Но работодателю надо выполнять план. Поэтому работникам говорили: «Давайте побыстрее, давайте поработаем без обедов, останьтесь на часочек. Люди оставались без обедов. У них была завышенная норма выработки. Они за счет этого большие деньги получали. А когда им расценки срезали, работники показали свое недовольство и стали работать исключительно по техпроцессу», — пояснил представитель профсоюза Алексей Димитров. Как ранее сообщало «URA.RU», первые признаки противостояния появились на предприятии еще в начале этой осени. 1 сентября 2016 года руководители УВЗ индексировали зарплату персонала на 4%.

Рабочие ждали, что примерно в это же время в 2017 году пройдет новая индексация. Однако этого не произошло. Вместо этого на предприятии началась новая волна оптимизации расходов. Оптимизация в современном лексиконе буржуев – милый эвфемизм для обозначения усиления эксплуатации трудящихся и снижения цены их труда. Создавшаяся ситуация наглядно показывает, что, несмотря на все заверения власти, не может быть никакого «союза» между трудящимися и буржуазией.

Печальная правда заключается в том, что в 2012 году рабочие УВЗ были использованы властями РФ как разменная карта в политической борьбе. Стоило политической борьбе затихнуть, как все постепенно вернулось в обычный режим: начальство завода по-прежнему стремится выжать максимум из рабочих, при этом заплатив им минимум, а государству на это плевать. И это логично, ибо РФ – классовое государство буржуазии, государство, представляющее и защищающее интересы, враждебные трудящимся. Доволен разве что Игорь Холманских – человек и поныне находящийся у барского стола. А для заводских рабочих происходящее сейчас лишь продолжение их бедствий и трудностей.

Из всего этого нам следует твердо усвоить урок: да, либеральная оппозиция - это наши классовые враги. Но не стоит ждать, что договор с ныне правящей кликой - это что-то, действительно отвечающее нашим интересам. Власть РФ – такой же классовый враг, как и либералы. Единственный способ отстоять наши интересы – это классовая солидарность, организованная экономическая и политическая борьба трудящихся против обоих буржуазных лагерей, независимо от того, сидят ли их представители в оппозиционных офисах или в Кремле.

***РРП-Инфо***

## Адреса региональных отделений РРП

**Владивосток** тел.: 8-914-678-80-33 **Сахалин** +7 914 088 86 04
**Калининград** +7 931 607 67 42 **Смоленская область** +7 910 713-05-23
**Кемерово** +7 952 167 84 43 **Петрозаводск** +7 911 405 57 36 **Воронеж** тел.: 8 951 878 51 63
**Ярославль** +7 920 120 58 25 **Калуга** +7 910 598 88 08 **Астрахань** +7 927 072 67 73
**Иркутская область** +7 964 754 25 03 **Новосибирск** +7 913 776 88 82
**Самара** +7 963 116 25 18 **Тольятти** тел.: 8-960-842-09-24 **Саратов тел.:** 8 967-500-19-19
**Санкт Петербург** тел.: +7 911 226 49 44 **Мордовия, г. Саранск тел.:** +7 917 698 89 77
**Оренбург** тел.: 8 903 360 96 14 **Ставропольский край** +7 968 272 10 71
**Краснодар** тел.: 8 918 636 66 54 **Майкоп** +7 908 691 62 72
**Пермь** 8 922 242 59 70 **Екатеринбург** +7 902 267 67 35 **Магнитогорск** +7 909 747 52 62
**Тюмень** тел.: 8 952 691-60-95 **Сургут** +7 902 691 20 12 **Нефтеюганск** +7 982 870 63 74
**Нижний Новгород** +7 986 746 87 25 **Ижевск тел.:** 7(912) 760 22 07
**Чувашия** тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru **Липецк** тел.: 8 915 854 37 21
**Красноярск** +7 913 044 39 13 deathlaugher@gmail.com
**Коми** тел.: +7 912 544 67 84 **Орёл** +7 910 263 23 92 **Уфа** +7 937 322 75 76
**Свердловская обл.** тел.: 8 950 644 15 62 **Севастополь** тел.: +7 978 739 38 69
**ЯНАО г. Новый Уренгой** тел.: +7 961 552 97 72 **Салехард** тел.:8 951 982-35-24
**Хабаровск** тел.: +7 914 317 45 91 **Беларусь** тел.: 375291531969

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;
★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

РРП Вконтакте:
https://vk.com/rwp_rrp

**Редакция:** РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98
**www.rwp.ru** **mail@rwp.ru**
Номер подписан в печать 20.02.2018 г

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071